

Mag je werken tijdens de bouwvak?

Is de bouwvak verplicht vrij? Mag je doorwerken als je dat wilt? En wat zijn de regels voor werkgevers? In deze gids beantwoorden we alle vragen over werken tijdens de bouwvakvakantie.

Is de bouwvak wettelijk verplicht?

Kort antwoord: Nee, de bouwvak is sinds 1981 niet meer wettelijk verplicht. Maar in de praktijk houden de meeste bouwbedrijven zich er nog steeds aan.

De officiële verplichte bouwvakvakantie is in 1981 afgeschaft. Sindsdien bepalen werkgevers zelf of ze hun bedrijf sluiten tijdens de bouwvak. Branchevereniging Bouwend Nederland geeft elk jaar wel adviesdatums, maar dit zijn geen verplichtingen.

Korte geschiedenis

Jaren '50: De bouwvak ontstaat tijdens de wederopbouw. Door de hoge werkdruk wordt een collectieve rustperiode ingevoerd.

1981: De verplichte bouwvak wordt officieel afgeschaft. Bedrijven mogen zelf bepalen of ze sluiten.

Nu: De meeste bouwbedrijven volgen nog steeds de adviesdatums van Bouwend Nederland.

Regels voor werknemers

Of je verplicht vrij moet tijdens de bouwvak hangt af van meerdere factoren:

Situatie	Moet je vrij?
Werkgever sluit het bedrijf	Ja, je kunt niet werken
CAO verplicht vakantie	Ja, als dit in je CAO staat
Bedrijf blijft open	Nee, je kunt doorwerken
Individuele afspraak	Afhankelijk van je arbeidsovereenkomst

Je rechten als werknemer

- Je mag zelf bepalen wanneer je vakantie opneemt (in overleg met werkgever)
- Je werkgever moet je wensen volgen, tenzij dit de bedrijfsvoering schaadt
- Je hebt recht op 3 weken aaneengesloten zomervakantie
- Je werkgever moet vakantiedagen vóór 1 december van het voorgaande jaar vaststellen

Regels voor werkgevers

Wel toegestaan:

- Bedrijfssluiting in overleg met OR/PVT afspreken
- Collectieve vakantiedagen aanwijzen
- Adviesdatums van Bouwend Nederland volgen
- Vakantie plannen in overleg met werknemers

Niet toegestaan:

- ✗ Eenzijdig vakantiedagen inhouden zonder overleg
- ✗ Werknemers verplichten onbetaald verlof op te nemen
- ✗ Vakantie weigeren zonder geldige reden
- ✗ Meer dagen inhouden dan de werknemer heeft opgebouwd

Uitzonderingen: wanneer wordt er wél gewerkt?

Noodgevallen en calamiteiten

- Lekkages en waterschade
- Stormschade aan daken
- Gaslekkages of andere veiligheidsproblemen

Doorlopende projecten

- Kritieke infrastructuurprojecten
- Projecten met strakke deadlines en boeteclausules
- Onderhoudswerkzaamheden in ziekenhuizen of andere essentiële gebouwen

Waarom houden bedrijven zich nog aan de bouwvak?

Reden	Toelichting
Leveranciers zijn dicht	Materialen en onderdelen zijn moeilijk te krijgen
Onderaannemers vrij	Samenwerking met andere partijen is lastig
Gezamenlijke rust	Iedereen tegelijk vrij voorkomt planningsproblemen
Traditie	De bouwvak is een ingeburgerd begrip in de sector
Samenvallen met schoolvakantie	Werknemers kunnen met gezin op vakantie

Veelgestelde vragen

Kan ik weigeren om vrij te nemen tijdens de bouwvak?

Als je werkgever het bedrijf sluit, kun je niet werken. Maar als het bedrijf openblijft, kun je in overleg met je werkgever mogelijk op een ander moment vakantie opnemen.

Krijg ik extra betaald als ik tijdens de bouwvak moet werken?

Dit hangt af van je CAO en afspraken met je werkgever. Overwerk kan recht geven op toeslagen.

Bronnen:

- Bouwvak 2026 - FNV (fnv.nl)
- Vakantie - Bouwend Nederland (bouwendnederland.nl)